

ZALĄCZNIK NR 8

Kodeks Postępowania Zamawiającego

Zasady ogólne

Głównym celem firmy Metalbark Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Spółka komandytowa (zwana dalej Metalbark) jest zapewnienie stałego rozwoju przedsiębiorstwa oraz spełnianie wymagań klientów poprzez utrzymanie wysokiego poziomu jakości produkowanych i sprzedawanych wyrobów ze stali.

W związku z tym zdefiniowaliśmy podstawowe zasady naszej działalności:

- Dążymy do prowadzenia działalności w sposób uczciwy.
- Przestrzegamy przepisów prawa krajowego, międzynarodowego i podstawowych standardów postępowania estetycznego.
- Respektujemy wyjątkowość każdego klienta w ten sposób, że poszukujemy optymalnego sposobu do spełniania jego potrzeb.
- Przestrzegamy deklaracji Praw Człowieka ONZ i przyjmujemy na siebie odpowiedzialność za ich stosowanie w odniesieniu do naszych pracowników oraz środowiska w którym żyjemy, co obejmuje również poszanowanie praw mniejszości narodowych.

Polityka personalna

Przestrzeganie norm etycznych w miejscu pracy oraz przyjętych wzorców zachowań jest jednym z podstawowych źródeł stabilizacji i sukcesu firmy Metalbark. Przedsiębiorstwo jako pewien zespół ludzi powinno się kierować wskazaniami etycznymi i oceniać swoją działalność w kategoriach moralnych, zwłaszcza gdy wymaga tego długookresowy cel np. społeczny wizerunek przedsiębiorstwa. Zdajemy sobie sprawę, że stworzenie korzystnego klimatu w miejscu pracy prowadzi do wzmocnienia więzi Pracowników z Firmą oraz sprzyja efektywności ich działań.

Oferowane przez nas warunki pracy muszą spełniać minimum wymagań:

- Pracownikom zapewniamy bezpieczne, godne warunki pracy na każdym stanowisku wraz z przystosowanym zapleczem socjalnym.
- W naszym postępowaniu kierujemy się zasadą równości wobec wieku, płci, rasy, pochodzenia czy religii.
- Zachowujemy się w stosunku do ludzi z godnością, respektem i zrozumieniem w celu tworzenia wiarygodnego środowiska pracy, w którym nie istnieje dyskryminacja, mobbing, wykorzystywanie pozycji zawodowej do poniżania innych czy szkodeniu im.
- Nie zatrudniamy dzieci do pracy (osób poniżej 15 roku życia) oraz poniżej normalnej granicy wiekowej.
- Pracownik ma obowiązek zgłoszenia wszelkich uchybień, nieprawidłowości swojemu bezpośredniemu przełożonemu. Kierownictwo jest zobligowane do zapewniania pomocy i wsparcia każdemu pracownikowi oraz rozpatrzenia każdego zgłaszanego przypadku.
- Nie korzystamy z pracy przymusowej, niewolniczej czy innych form pracy obowiązkowej.
- Rozwój zawodowy pracowników jest najwyższym dobrem firmy Metalbark, dlatego też dążymy do zapewniania pracownikom udziału w różnego rodzaju szkoleniach, konferencjach, targach branżowych, forach wymiany wiedzy i doświadczenia oraz dążenia do samorealizacji.

Mg

Działalność na rynku

Metalbark do życia włączył zasadę postępowania wobec konkurencji promując:

- Podejmowanie działań korzystnych dla człowieka i środowiska.
- Rezygnację z nieuczciwych korzyści majątkowych i przywilejów.
- Przestrzeganiu praw własności materialnej i intelektualnej.
- Przecistawianiu się nieuczciwemu pozyskiwaniu informacji gospodarczych.
- Ochronę tajemnicy handlowej, zachowanie tajemnicy o informacjach poufnych jako należące do grona głównych atrybutów każdego z pracowników.
- Wspomaganie uczciwej konkurencji zgodnej z dobrymi zwyczajami i w interesie utrzymania dobrej opinii całej branży.
- Oferuje rozwiązania, które są społecznie odpowiedzialne i w pełni zgodne z obowiązującym prawem.

Odpowiedzialność wobec środowiska

Obszar ekologiczny wynika z faktu, że zarządzanie współczesnym przedsiębiorstwem musi uwzględniać aspekty ochrony środowiska. Jednakże ochrona środowiska nie jest celem samym w sobie.

Celem tym jest bowiem jakość życia obejmująca takie aspekty jak:

- Warunki zdrowotne.
- Walory estetyczne.
- Piękno krajobrazu.

W związku z tym Metalbark bierze pełną odpowiedzialność za wpływ naszych działań na środowisko dla naszych produktów, usług poprzez szukanie rozwiązań pozwalających na zmniejszenie wpływu na środowisko, np.

- Eliminowanie lub zmniejszenie odpadów, tam gdzie jest to możliwe.
- Szukanie korzystnego wykorzystania odpadów, których nie można wyeliminować.
- Minimalizacja kosztów i wpływu na środowisko utylizowanych odpadów.

DYREKTOR
Działu Prawnego i Controllingu

Alicja Dermoszuk

PREZES ZARZĄDU

Zbigniew Bartóg

My